



# RAPPORT ANNUEL

2024 - 2025

# Table des matières

INTRODUCTION	04
CONSEIL D'ADMINISTRATION	05
ÉQUIPE (EMPLOYÉS)	06-08
ACCUEIL UNIVERSEL	09-16
INSERTION PROFESSIONNELLE DURABLE	17-23
RÉUSSITE ÉDUCATIVE	24-27
AUTONOMIE ET ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX	28-31
ÉCOCITOYENNETÉ	32-34
MIGRATION ET ATTRACTION	35-38
TRAVAIL DE RUE	39-40
IMPLICATIONS	41-42



The background is a solid light blue color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a hand with the index and middle fingers extended (a 'V' sign), a megaphone, a heart, a person in a suit with arms raised, and speech bubbles with smiley faces.

UN POINT  
**TOURNANT**

# Mot de la présidente et de la directrice générale

## Bilan de l'année 2024-2025

L'année 2024-2025 a été riche en projets, en rencontres et en accomplissements pour notre organisation. C'est avec une immense fierté que nous vous présentons le bilan d'une année marquée par un achalandage croissant, signe clair de la pertinence et de la vitalité de nos services auprès des jeunes du Témiscouata.

## Collaborations inspirantes

Parmi les moments marquants, nous soulignons avec enthousiasme notre collaboration inspirante avec le Centre de services scolaire du Fleuve-et-des-Lacs. Cette synergie a donné lieu à de multiples projets porteurs dans nos milieux, illustrant à merveille ce que nous pouvons accomplir collectivement.

## Acquisition importante

L'acquisition d'une bâtisse à Saint-Louis-du-Ha! Ha! représente aussi un jalon important pour notre développement. Cela nous permettra d'avoir des locaux adaptés aux besoins de notre clientèle et d'assurer un avenir prometteur pour notre organisme.

## Rajeunissement de l'image de marque

Nous avons également procédé au rajeunissement de notre image de marque, une démarche qui reflète l'énergie, la créativité et la vision renouvelée de notre équipe. Dans cette même dynamique d'innovation, nous avons lancé une nouvelle armoire libre-service en consommation et sexualité, tout en bonifiant notre travail de rue avec une intervention festive qui va à la rencontre des jeunes, là où ils se trouvent.

## Projets culinaires et initiatives

Deux projets culinaires novateurs ont également vu le jour, en plus de plusieurs initiatives en collaboration avec COSMOSS, renforçant notre action concertée pour le mieux-être des jeunes.

## Remerciements

Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement passionné de notre équipe exceptionnelle et le soutien indéfectible de notre conseil d'administration. À vous toutes et tous, merci pour votre professionnalisme, votre écoute et votre dévouement. Vous êtes les véritables piliers de cette grande aventure humaine.

Ensemble, continuons à croire au potentiel de chaque jeune et à ouvrir les possibles.

Avec gratitude,

**Josée Lévesque, présidente**

**Julie Beaulieu, directrice générale**



# CONSEIL D'ADMINISTRATION



Josée Lévesque  
Présidente



Annick Lajoie  
Administratrice



Soami Reid-Dufour  
Vice-président



Zachary Leboeuf  
Administrateur



Jacques Sansfaçon  
Trésorier



Léa Yang Jun Bérubé  
Administratrice



Yan-Érik Landry-Lévesque  
Secrétaire



Laurence Allie  
Administratrice  
(départ en février)



# NOTRE ÉQUIPE

## LA DIRECTION



Julie Beaulieu  
Directrice générale

## L'ADMINISTRATION



Danielle Turcotte  
Technicienne comptable



Anaïs Arteman  
Adjointe administrative

# NOTRE ÉQUIPE

## EMPLOYABILITÉ



Manon Crevier  
Conseillère en emploi



Caroline Dubé  
Conseillère jeunesse



Isabelle Morneau  
Conseillère d'orientation

## INTERVENTION



Marie-Soleil Labrie  
Intervenante jeunesse



Cyntia Raymond Soucy  
Intervenante jeunesse



Roxanne Lavoie  
Intervenante jeunesse

# NOTRE ÉQUIPE

## MIGRATION



Mélanie Dumont  
Agente Place aux jeunes

## TRAVAIL DE RUE



Sophie Dubé  
Travailleuse de rue



Catherine Renaud  
Travailleuse de rue

# ACCUEIL UNIVERSEL



## MISSION

Le CJET a pour mission d'offrir des services de qualité et d'organiser des activités visant l'amélioration des conditions de vie générales des jeunes adultes de 16 à 35 ans, de promouvoir et de sensibiliser la collectivité aux problèmes des jeunes liés à l'emploi, de susciter l'implication des jeunes dans le milieu afin de les valoriser et de contribuer à leurs démarches d'insertion socioprofessionnelle (cheminement vers l'emploi, retour aux études, sensibilisation à l'entrepreneuriat, etc.).

## HISTORIQUE

Depuis son inauguration le 11 février 1997, le CJE de Témiscouata ne cesse d'entreprendre de nombreux projets afin de répondre aux besoins des jeunes en constante évolution.

Créé dans le but d'appuyer les jeunes adultes dans leurs démarches d'intégration professionnelle, scolaire ou sociale, le CJET offre une gamme de programmes et de services gratuits accessibles dans l'ensemble des 19 municipalités de la MRC de Témiscouata.



# NOS VALEURS

## #engagement

Contribuer à créer et à maintenir un environnement qui incite au dépassement. Servir la mission du CJET et se mobiliser pour atteindre les résultats attendus dans un environnement où chacun sera en mesure de se réaliser. Donner le meilleur de soi et s'impliquer avec cœur et passion dans l'implantation de la vision et la création de relations positives avec tous nos partenaires, bénévoles et clients.

## #collaboration

Le CJET collabore continuellement avec les partenaires, la clientèle et la communauté dans le but de faire une réelle différence dans la vie des jeunes. Le travail d'équipe est une priorité pour nous. Grâce à la collaboration, notre organisme peut atteindre ses objectifs, innover et créer de nouvelles initiatives.

## #respect

Nous encourageons l'acceptation des différences individuelles et le droit de chacun d'exprimer ses opinions, ses idées et des points de vue différents. Nous nous faisons un devoir d'être à l'écoute de l'autre, de le reconnaître dans son expertise, dans ses valeurs, ses richesses, et ce, dans un contexte de collaboration et de travail d'équipe. Au CJET, nous accueillons chaque personne en considérant leur valeur et en leur assurant une précieuse confidentialité.

## #ouverture

Le CJET est un organisme qui prône l'inclusion et la diversité. Notre ouverture permet à chacun de se sentir accepté, accueilli et appuyé dans son individualité. L'ouverture se traduit également à l'intérieur de notre équipe où chacun peut s'épanouir selon sa personnalité. Chaque individu est accueilli avec bienveillance et sans jugement.

## #expertise jeunesse

Nous nous démarquons grâce à notre expertise diversifiée pour la jeunesse. Nos services professionnels et spécialisés nous permettent d'accompagner notre clientèle, peu importe le besoin. Afin de maintenir notre expertise, nous favorisons la formation continue et le partage des compétences. Innover et développer de nouveaux services est une force dont nous sommes fiers. Chaque service est offert avec l'intention de permettre à notre jeunesse d'atteindre son plein potentiel.

**La jeunesse : notre priorité d'aujourd'hui... notre fierté de demain!**

# PROFIL DE LA CLIENTÈLE

## Tranche d'âges

0-14	16%
15-20	36%
21-25	15%
26-30	13%
31-35	11%
Plus de 35 ans	9%

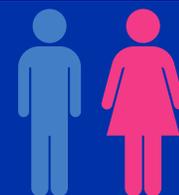


## 19 municipalités

Auclair  
Biencourt  
Dégelis  
Lac-des-Aigles  
Lejeune  
Packington  
Pohénégamook  
Rivière-Bleue  
Saint-Athanase  
Saint-Elzéar-de-Témiscouata  
Saint-Eusèbe  
Saint-Honoré-de-Témiscouata  
Saint-Jean-de-la-Lande  
Saint-Juste-du-Lac  
Saint-Louis-du-Ha! Ha!  
Saint-Marc-du-Lac-Long  
Saint-Michel-du-Squatec  
Saint-Pierre-de-Lamy  
Témiscouata-sur-le-Lac

## Sexe

Femme	49%
Homme	51%



Nous avons également quelques personnes s'identifiant comme autre identité de genre mais non mesurable dans nos statistiques

## Niveau de scolarité

Études primaires	1%
Études secondaires	35%
FMS-FPT	5%
DES	13%
AEP, DEP	20%
AEC, DEC	15%
Certificat, Baccalauréat	10%
DESS (2e cycle universitaire)	1%



## Situation (revenu)

Prestations (EQ, CNESST, SAAQ, IVAC, PCU...)	2%
Assurance-emploi	12%
Aucune	25%
RQAP	1%
Aide financière de dernier recours	5%
Emploi	18%
Travailleur autonome	1%
Autre (inconnu)	36%



# ACHAT D'UN IMMEUBLE

Le 26 mars 2025, notre organisme a annoncé l'acquisition d'un nouvel immeuble, anciennement un centre de services de la Caisse Desjardins du Témiscouata, situé à Saint-Louis-du-Ha! Ha!.



Cette étape marquait le début d'une nouvelle ère pour le CJE, qui prévoit également une modernisation de son image de marque et de son site web tout au long de l'année 2025.

## Un espace repensé pour mieux servir notre jeunesse

Cette nouvelle propriété permettra au CJE de Témiscouata d'adapter ses installations aux besoins spécifiques des jeunes âgés de 16 à 35 ans. Trois phases de travaux sont planifiées pour optimiser et moderniser l'espace. Parmi les projets envisagés, l'organisme prévoit la création d'espaces accueillants, incluant un café internet, une salle d'activités et d'autres aménagements.

## Le rôle du conseil d'administration

Le conseil d'administration a joué un rôle crucial dans cette acquisition, en soutenant la vision stratégique du CJE et en veillant à ce que cette initiative réponde aux besoins de la communauté.



# LAC-À-L'ÉPAULE

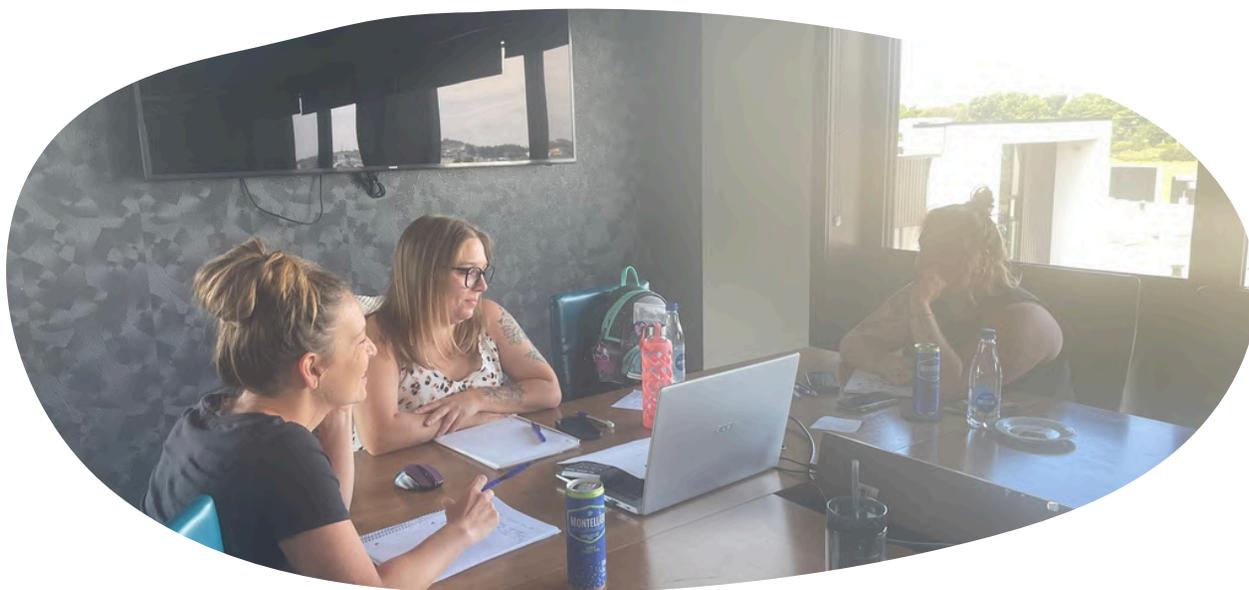
Les 16 et 17 juillet derniers, l'ensemble des membres de notre équipe s'est réuni à l'Hôtel Universel de Rivière-du-Loup pour un lac-à-l'épaule stratégique. Cette rencontre, axée sous le signe de la collaboration et de la réflexion, avait pour objectif de faire le point sur nos actions en cours, d'actualiser notre planification et de définir les prochaines étapes du développement de nos services.

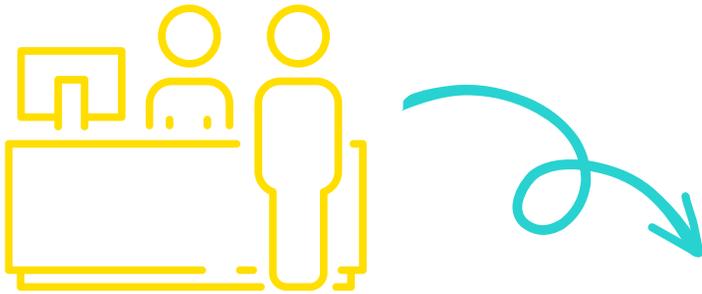


Durant ces deux journées de travail intensif, nous avons procédé à une mise à jour complète du plan d'action local. Cette révision a permis de mieux arrimer nos interventions aux besoins actuels du milieu, tout en tenant compte des réalités émergentes et des priorités identifiées par nos partenaires. Nous avons également pris le temps de revisiter nos orientations stratégiques afin de nous assurer qu'elles demeurent cohérentes avec notre mission et notre vision à long terme.

Un autre moment fort de cette rencontre a été l'élaboration d'une trajectoire de services structurée. Celle-ci vise à clarifier les étapes clés du parcours offert aux usagers, à renforcer la fluidité entre nos différents volets d'intervention et à assurer une meilleure coordination entre les membres de l'équipe.

Ce lac-à-l'épaule a été une occasion précieuse de renforcer la cohésion de l'équipe, de partager nos expertises respectives et de consolider notre engagement envers une offre de services de qualité, ancrée dans les besoins du territoire.



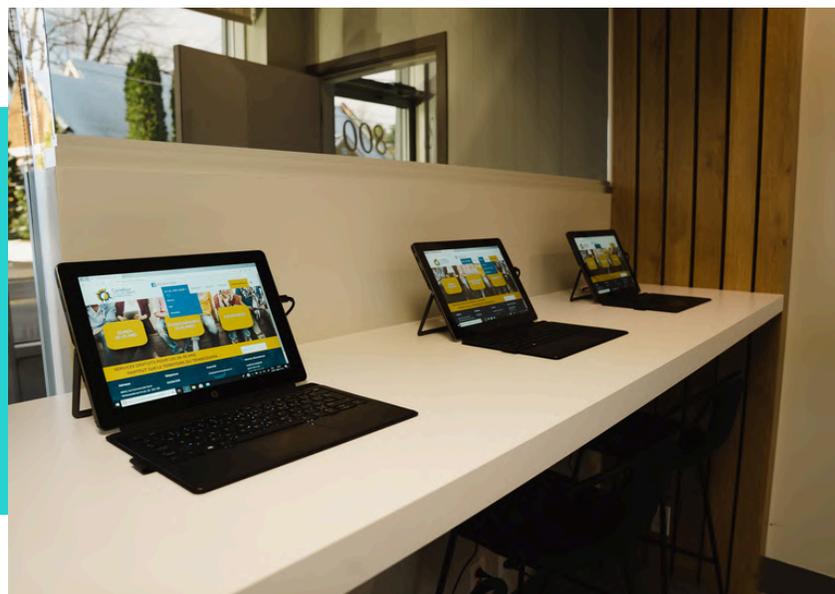


Notre organisme accueille annuellement tous les jeunes sans égard à leur statut social et économique et offre un lieu ouvert, inspirant qui permet l'échange et qui brise l'isolement.

412 visiteurs en accueil universel ont franchi les portes de nos bureaux.

Il est important de noter que plusieurs autres clients sont desservis à même les organismes communautaires et gouvernementaux du territoire. Nous rencontrons également des jeunes dans les bureaux municipaux des différentes municipalités.

Notre café internet inauguré en 2022 est le lieu d'accueil qui permet aux jeunes de socialiser entre eux tout en effectuant des recherches, des travaux ou des projets.



Notre organisme organise quelques activités annuels pour rejoindre la population et faire connaître ses services:

Lors de l'année 2024-2025, nous avons organiser:

- Une activité d'Halloween
- Une journée portes ouvertes thématique "Porte ton pull en laine"



**Nous avons accompagné un groupe de 9 jeunes dans le cadre de ma Voix Compte 2025 avec le RCJÉQ afin de consulter les jeunes de notre territoire.**





# **INSERTION PROFESSIONNELLE DURABLE**



# SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Avec la participation financière de :

Québec 

Les services d'aide à l'emploi (SAE) sont la principale porte d'entrée du CJET et ont pour but d'offrir un soutien adapté aux besoins des jeunes de 16 à 35 ans, tels que des conseils pour la recherche d'emploi et la rédaction de CV, des informations sur le marché de l'emploi ou la réalisation d'un bilan personnel et professionnel. Les conseillers et conseillères proposent toujours une démarche personnalisée qui vise à trouver, à intégrer et à maintenir un emploi.



## Services en recherche d'emploi

Rédaction de CV et de lettres de présentation, simulations d'entrevue, pistes techniques de recherche d'emploi. Accès à des outils permettant la recherche d'emploi etc.

**36 participants**



Manon Crevier  
Conseillère en emploi



## Services en orientation

Démarche complète d'orientation afin de valider un choix professionnel et/ou un retour aux études.

**10 participants**



Isabelle Morneau  
Conseillère d'orientation  
à contrat



## Services spécialisés

Plan d'action individualisé et suivi personnalisé permettant l'atteinte d'un objectif professionnel dans le but d'intégrer un emploi ou d'effectuer un retour aux études.

**13 participants**



Caroline Dubé  
Conseillère jeunesse

Nous avons également servi **79 participants** dans un service en employabilité non admissible à un service d'aide à l'emploi de Services Québec.

Pour un total de **138 participants**.

**200 personnes** ont également reçu des ateliers en employabilité en classe.

En collaboration avec la démarche COSMOSS le CJET a été désigné pour mettre de l'avant des actions favorisant l'engagement des employeurs face aux bonnes pratiques en matière de conciliation études-travail.

La cinquième édition du Concours « Mon Boss c'est le meilleur! » a permis de reconnaître l'employeur ayant les meilleures pratiques en matière de conciliation études-travail au Témiscouata. Selon un sondage réalisé auprès des étudiants de la région, l'entreprise Familiprix Extra de Dégelis s'est vu décerné la mention.

Nous avons également organisé un déjeuner-conférence avec une vingtaine d'employeurs de la région en collaboration avec COSMOSS et la Chambre de Commerce du Témiscouata. Lors de cette conférence, nous avons dévoilé la gagnante du concours « Mon Boss c'est le meilleur! », présenté la formation employés avertis version pour les entreprises et la démarche employeurs engagés.



Les partenaires COSMOSS Témiscouata ont eu le bonheur de faire briller Mme Linda Bergeron, propriétaire du Familiprix Extra de Dégelis. Ses pratiques de gestion remarquables ont permis à son équipe de bien concilier études et travail!



**EMPLOYEURS  
ENGAGÉS**  
POUR LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE





Cette formation, d'une durée de 6 heures, est offerte en groupe aux jeunes qui désirent acquérir différentes notions afin d'intégrer leur premier emploi. La formation Employés Avertis traite des sujets suivants :

- Connaissance de soi
- Réseaux sociaux, attitudes et comportements
- Gestion du stress, conciliation études-travail
- CV, lettres de présentation, entrevues d'embauche
- Relations au travail et gestion de conflits
- Droits et responsabilités au travail
- Etc.

**39**  
participants



# CRÉNEAU - ENTREPRENEURIAT (SCOLAIRE)



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

Secrétariat  
à la jeunesse

Québec 



Marie-Soleil Labrie  
Intervenante jeunesse  
en réussite éducative

## Projets entrepreneuriaux dans les écoles

Nous avons accompagné **7 projets** entrepreneuriaux dans les écoles touchant **139 participants**.

Ces projets permettent aux étudiants de niveau secondaire (principalement du 2e cycle) de découvrir l'entrepreneuriat.

Le volet entrepreneuriat crée un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront d'explorer leur potentiel et de vivre des expériences.



## Semaine des entrepreneurs en classe

Dans le cadre de la semaine des entrepreneurs à l'école, Julien Darveau de l'entreprise [Le Gros Porc - Traiteur bbq](#) est venu offrir une conférence aux élèves de UEI-FPT de l'École secondaire de Cabano pour parler de sa passion et de son parcours entrepreneurial.

Très belle activité enrichissante avec les étudiants !



Marie-Soleil Labrie  
Intervenante jeunesse  
en réussite éducative

## Visites d'entreprises

Les élèves du centre d'éducation des adultes ont eu la chance de visiter 2 entreprises majeures à Rivière-du-Loup. Ce type d'activité permet non seulement de découvrir les différents emplois possibles, mais aussi d'inspirer les élèves sur leur possibilité d'avenir.

17 participants

Entreprise: Premier Tech et Verbois



## Défi OSEntreprendre

Le CJET avait le mandat de s'occuper de la formation d'un jury pour l'évaluation des dossiers scolaires et la désignation des vainqueurs. Nous avons également accompagné des jeunes dans leurs démarches de projet.

Merci à notre jury:

Mélissa Lagacé COSMOSS

Manon Crevier CJET

Annie Desrosiers Source d'espoir Témis



Secrétariat  
à la jeunesse

Québec

# ENTREPRENEURIAT (SUITE)



## Gala Découvertes de la Chambre de Commerce du Témiscouata

Cet évènement organisé par la Chambre de Commerce du Témiscouata met en valeur les entrepreneurs de notre territoire.

En tant que partenaires de l'évènement pour le volet jeunesse, nous avons remis le prix essor à Jean-Sébastien Côté, jeune entrepreneur de Pohénégamook, propriétaire de l'entreprise Alain Tardif Photographie.



Manon Crevier  
Conseillère en emploi

## Entrepreneurs coup de cœur

Afin de faire rayonner nos jeunes entrepreneurs Témiscouatains, nous leur avons offert une vitrine médiatique. Ainsi, les entrepreneurs ont pu bénéficier d'une publication soulignant leur parcours entrepreneurial dans le journal Info-Dimanche et sur les réseaux sociaux.

En collaboration avec:



30 • Le 4 juin 2025 INFODIMANCHE

Carrefour JEUNESSE EMPLOI de TÉMISCOUATA

Le carrefour jeunesse-emploi de Témiscouata vous présente

### LA VITRINE

## jeune entrepreneur

**Alain Tardif Photographie**  
**JEAN-SÉBASTIEN CÔTÉ**

850, Commerciale Nord  
Témiscouata-sur-le-Lac, QC  
G0L 1E0 Canada  
1 418 854-2448

Photographe expérimenté, Jean-Sébastien Côté, originaire de Pohénégamook, est devenu propriétaire de l'entreprise Alain Tardif Photographie, au sein de laquelle il avait débuté sa carrière à l'âge de 19 ans. Spécialisé dans la photographie de graduation de niveau collégial et universitaire, et ce, à la grandeur du Québec, l'entreprise mise sur une approche personnalisée qui s'adapte aux besoins de chaque client, et qui mise sur la qualité de l'expérience autant que sur le résultat final. En faisant l'acquisition de l'entreprise, Jean-Sébastien a voulu diversifier son offre de services en développant de nouveaux marchés, notamment la photographie événementielle et corporative. Pourquoi ne pas faire appel à son expertise pour immortaliser vos moments importants?

**P.Y.M. Industries Inc. & Érablière R.Y.M.**  
**PIERRE-YVES MALENFANT**

2465 rue Commerciale Sud  
Témiscouata-sur-le-Lac  
418 865-2442

Passionné de l'agriculture et ayant grandi au sein d'une famille d'entrepreneurs, Pierre-Yves Malenfant a toujours su qu'il serait un jour son propre patron. Avec sa formation en usinage et sa grande détermination, il a créé, à 23 ans, sa première entreprise, P.Y.M. Industries, spécialisée dans la fabrication et l'installation d'équipements sur mesure en acier inoxydable destinés aux érabliculteurs. Il propose des solutions personnalisées pour optimiser le rendement des érabliers afin d'élever l'efficacité à un autre niveau en intégrant des technologies de pointe et des idées novatrices. En 2021, son rêve est devenu réalité, tiré au sort par les PPAG, il a obtenu 25 000 entilles et a créé, à partir de zéro, sa propre érablière carbonisée et biologique.

**Ferme Tommy Robichaud**  
**TOMMY ROBICHAUD**

572, rang 12 N  
Aucclair, QC  
G0L 1A0  
418 860-6560

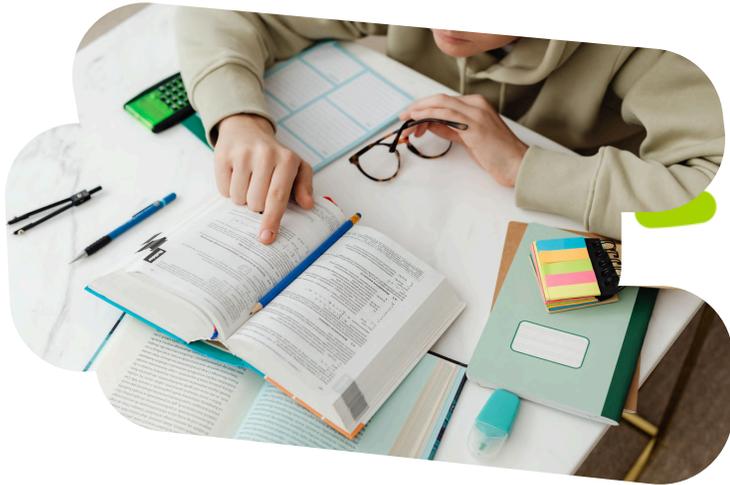
Produire une viande de haute qualité, voilà la défi que s'est donné Tommy Robichaud en créant sa propre entreprise. Fier producteur de bovins de boucherie, Tommy se fait un devoir d'assurer le bien-être de ses animaux, et ce, à tous les niveaux. Il s'occupe de toutes les étapes de la production, de l'alimentation au sevrage, en passant par les vêlages, la période préférentielle de l'année. Récipiendaire du volet création d'entreprise lors du concours D'Entreprendre dans le MRC de Témiscouata en 2025, ce jeune entrepreneur croit qu'il est possible de produire de la viande de façon éthique et suivant des modèles d'agriculture raisonnée. Un bel exemple pour le Témiscouata!

**Centre de santé chiropratique Dégelis**  
**JEAN PHILIPPE BÉRUBÉ**

747, 7e rue Ouest  
Dégelis  
G0T 1Y9  
418 857-3313

Diplômé du doctorat de premier cycle en chiropratique de l'Université du Québec à Trois-Rivières, Dr Jean-Philippe Bérubé, chiropraticien, a choisi de s'établir à Dégelis pour concrétiser son projet de clinique. Ouvert depuis septembre 2017, le Centre de santé chiropratique Dégelis est un espace convivial et professionnel dans lequel la population peut recevoir des soins chiropratiques et de santé. Toujours à l'écoute des besoins de ses patients, Jean-Philippe offre une approche globale et personnalisée pour favoriser leur bien-être. N'hésitez pas à faire appel à lui et à son équipe passionnée pour vivre un accueil respectueux, obtenir des soins offerts par des professionnels soucieux des bonnes pratiques et découvrir une approche de santé globale avec laquelle vous pourrez développer un pouvoir sur votre santé.

234, rue Gauvin, Saint-Louis-du-Haut • Tél. : 418 854-5530  
www.cjetemiscouata.qc.ca • info@cjetemiscouata.qc.ca



# RÉUSSITE ÉDUCATIVE



# SOUTIEN EN RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Avec la participation financière de :

Québec 

## Réalise ton projet

C'est un programme qui permet aux jeunes de réaliser un projet de vie tout en respectant leur rythme et leurs besoins.

Les participants bénéficient d'outils, d'accompagnement et de matériel, vivent différentes expériences et participent à des ateliers de groupe tout en bénéficiant d'un soutien durant la réalisation de leur projet.

L'objectif est de permettre aux jeunes de sortir d'une situation NEEF en leur permettant de faire un projet de vie stimulant et valorisant.



## 6 participants

### Accompagnement individuel en réussite éducative

Service qui vise à soutenir et à accompagner des jeunes de 18 à 35 qui présentent une vulnérabilité en réussite éducative et qui ne sont pas admissibles aux services de Services Québec.

## 6 participants



Caroline Dubé  
Conseillère jeunesse



Marie-Soleil Labrie



Roxanne Lavoie



Cyntia Raymond Soucy

## Nos intervenantes jeunesse

# CRÉNEAU - PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

## Nos intervenantes jeunesse

Dans le cadre du projet persévérance scolaire, l'intervenante jeunesse a pour mission d'accompagner et de soutenir les jeunes âgés entre 15 et 19 ans dans leurs démarches de maintien ou de retour aux études.

### 5 participants

Effectuer des rencontres individuelles selon le besoin de la personne, maintenir un bon partenariat avec les écoles pour soutenir les jeunes, créer des ponts avec les institutions scolaires pour aider les jeunes à maintenir ou retourner aux études, créer des liens avec des entreprises et organismes pour faire vivre des expériences de stage pour la découverte de soi.



Roxanne Lavoie



Cyntia Raymond Soucy



Marie-Soleil Labrie



## Semaine de la persévérance scolaire

Nous avons participé à la journée "Persév'ert" (chandail vert), nous avons fait de la sensibilisation sur les réseaux sociaux et nous avons lancé le concours "Mon Boss c'est le meilleur" par le biais de notre collaboration avec COSMOSS via des kiosques dans les écoles.

Nous avons rencontré **317 participants** via les kiosques de la persévérance scolaire pour les sensibiliser au niveau de la réussite éducative et de la conciliation études-travail.



JEUDI PERSÉVERT



**Secrétariat  
à la jeunesse**

**Québec**



# CRÉNEAU - PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE (SUITE)



## Nos intervenantes jeunesse

### Kiosques dans les écoles

Nous avons eu un deuxième projet de kiosque scolaire afin d'offrir des outils de réussite éducative dans les écoles et de présenter nos services aux élèves.

- École secondaire du Transcontinental
  - rejoint 50 étudiants
- École secondaire de la Vallée-des-Lacs
  - rejoint 46 étudiants
- École secondaire de Cabano
  - rejoint 53 étudiants
- École secondaire de Dégelis
  - rejoint 78 étudiants



Roxanne Lavoie



Cyntia Raymond Soucy



Marie-Soleil Labrie

**227 participants**



Secrétariat  
à la jeunesse

Québec 



# **AUTONOMIE ET ACCÈS À LA SANTÉ ET AUX SERVICES SOCIAUX**



# CRÉNEAU - AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE



## Nos intervenantes jeunesse



Roxanne Lavoie



Cyntia Raymond Soucy



Marie-Soleil Labrie

Service qui vise à favoriser, chez les jeunes, l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16-35 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale et professionnelle importantes.



33 participants avec plan d'intervention



22 activités

Nous avons fait des activités autant informatives, éducatives que ludiques pour rejoindre le plus de participants. Ces activités répondaient en tout ou en partie aux besoins exprimés par les jeunes dans leur plan d'action.



Secrétariat  
à la jeunesse

Québec 

# CRÉNEAU - AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

## Nos intervenantes jeunesse

### 4 Projets expérientiels

#### Intergénérationnel

Création d'un cahier d'activité pour les personnes âgées du territoire et distribution dans les résidences pour personnes âgées incluant un moment d'échange intergénérationnel.

**7 participants**

#### Ramassage de déchets

Ramassage de déchets dans la ville de Témiscouata-sur-le-Lac (action citoyenne écoresponsable incluant une visite à la RIDT).

**7 participants**

#### Cuisiner au suivant

Cette activité permet aux jeunes de développer des habilités culinaires et un sentiment d'appartenance en distribuant des repas/collations à des causes ou des organismes leur tenant à cœur et dans les frigos libres services.

**5 participants**

#### Séjour à Rimouski

À travers ce séjour, les participants ont eu la chance de faire du bénévolat dans l'organisme Moisson Rimouski et dans les cuisines collectives. Ils ont servi le repas du souper à toutes les personnes qui se sont présentées. De plus, les participants ont pu découvrir la ville et la région ainsi que participer à une expérience de jeu d'évasion.

**4 participants**



Roxanne Lavoie



Cyntia Raymond Soucy



Marie-Soleil Labrie



Secrétariat  
à la jeunesse

Québec

# CRÉNEAU - AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE

Avec la participation financière de:

Québec 

## Nos intervenantes jeunesse

### Mettre la table pour l'avenir

Le guide Mettre la table pour l'avenir : une alimentation plus saine, locale et durable chez les jeunes a été rédigé par le Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ), en collaboration avec le Réseau des Carrefours jeunesse-emploi, le Centre d'éducation des adultes des Navigateurs et l'Université Laval, avec le soutien financier du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.



Roxanne Lavoie



Cyntia Raymond Soucy

Nos intervenantes ont donné la formation de cuisine basée sur le guide à 8 participants.



Marie-Soleil Labrie

## La Tablée des Chefs



### Cuisine Ton Avenir

Cuisine Ton Avenir est un programme d'éducation culinaire de la Tablée des Chefs destiné aux jeunes de 16 à 25 ans qui ont des enjeux de vie particuliers. Il vise à acquérir les outils nécessaires à leur autonomie alimentaire.

Ce projet est le fruit d'une collaboration avec Julia Bossé, propriétaire de Julia Service Traiteur, COSMOSS ainsi que la Maison des jeunes Entre-Deux.

## Travailleuses de rue



Catherine Renaud



Sophie Dubé

10 participants





# ÉCOCITOYENNETÉ



# CRÉNEAU - BÉNÉVOLAT



**CRÉNEAU**  
CARREFOUR JEUNESSE

**Secrétariat  
à la jeunesse**

**Québec** 

Le volet bénévolat multiplie les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu par leur participation à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse.

- École secondaire de Cabano (2 projets)
  - Balado
  - Noués-serrés
- École secondaire de la Vallée-des-Lacs (1 projet)
  - Explorer d'autres passions
- École secondaire de Dégelis (1 projet)
  - Bien-être à l'école de Dégelis
- École secondaire du Transcontinental (1 projet)
  - Un repas pour 30 familles
- Formation générale des adultes (1 projet)
  - Comité d'élèves



Marie-Soleil Labrie  
Intervenante jeunesse  
en réussite éducative

**6 projets**  
**173 élèves**





Le volet volontariat vise à mettre en œuvre au moins un projet qui a une utilité collective favorisant l'engagement des jeunes ainsi que l'appropriation des enjeux locaux.

## Continuité du CLUB ENVIRO

La mission : le Club Enviro cherche à créer et à mettre en place des actions directes, par et pour la communauté, afin de sensibiliser cette dernière à adopter des habitudes respectueuses envers notre écosystème.



Les valeurs : partager, sensibiliser, être solidaire.



### Le Club Enviro en chiffres :

- Le Club Enviro compte 11 membres actifs
- 95 membres sur la page Facebook
- Activité "Switch tes fripes" au Beaulieu Culturel (36 participants)
- Activité "Switch tes fripes" à la salle Yvonne-Guérrette de Pohénégamook (19 participants)





# MIGRATION ET ATTRACTION





La mission de PAJT est de favoriser l'attraction, l'intégration et la rétention des jeunes diplômés et qualifiés âgés entre 18 et 35 ans en région.



Mélanie Dumont  
Agente PAJ

Les objectifs de Place aux Jeunes Témiscouata sont :

- Accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs différents projets de vie en région
- Contrer l'exode rural des jeunes et la pénurie de main d'œuvre afin de pallier la forte demande des métiers spécialisés
- Contribuer à l'occupation dynamique du territoire



## Les migrations réussies

Les jeunes professionnels qui ont utilisé les services de Place aux jeunes et qui, par la suite, se sont installés de façon permanente dans la région.

Migrations réussies 21  
Migration parallèles 10

## Activités de PAJ des migrations réussies

- 2 ont participé à un séjour exploratoire lors de la période en cours
- 19 ont bénéficié d'un soutien individuel à distance

## Origine des migrations réussies

- 3 originaires de la MRC
- 15 non-originares de la MRC
- 3 immigrants



# MIGRATION ET ATTRACTION



Le projet PAJ comprend trois principaux services mis en œuvre par l'agente Place aux jeunes.

## Soutien individuel à distance

L'agente joue le rôle de facilitatrice à l'installation en région des candidats. Que le projet de migration soit au stade de l'idée folle où que la personne soit récemment déménagée, l'agente peut l'aider dans ses démarches pour l'emploi, le logement, le réseautage, etc.



Mélanie Dumont  
Agente PAJ

## Activités d'attraction, d'accueil et de rétention

L'agente PAJ organise des activités clés afin de rencontrer des acteurs locaux, de visiter des lieux ou d'autres aspects d'intérêt du territoire. Nous avons organisé des séjours individualisés et de groupe ainsi que des activités de rétention avec le Réseau Témiscouata.



## Diffusion d'information

Le développement d'une expertise sur la connaissance approfondie du milieu de la part de l'agente de PAJ, ainsi que l'entretien de son réseau de contacts locaux.

## Soutien

42 nouveaux candidats nouvellement pris en soutien individuel à distance  
11 ont reçu un autre service que celui de soutien individuel (36+, immigrants, non qualifiés)

## Séjours

6 séjours exploratoires  
17 participants

## Activités

20 activités de réseautage (Pub Quiz, Pub réseau, etc.)  
203 participants aux activités

## Emploi

170 emplois affichés sur le site web de PAJR

## PARTENAIRES FINANCIERS 24-25



# MIGRATION ET ATTRACTION



Cet incitatif financier, visant à encourager l'établissement des jeunes diplômés de 16-35 ans et à contribuer à leur rétention sur le territoire de la MRC, est issu d'un regroupement de partenaires du milieu.

Les bourses remises en 2024 sont :

- 2 bourses Stage de formation (250 \$)
- 4 bourses Bienvenue 1er versement (250 \$)
- 24 bourses Bienvenue 2e versement (750 \$)
- Pour un total de 30 bourses atteignant 19 500 \$



Manon Crevier  
Responsable du FJT



## Partenaires Majeurs :



## Partenaires Or :



## Partenaires Argent :



## Collaborateurs :

- Corporation de Développement Économique de la Région de la Ville de Dégelis
- Meubles Dégelis
- Auclair
- Blencourt
- Lac-des-Aigles
- Lejeune
- Packington
- Rivière-Bleue
- Saint-Athanase
- Saint-Eusèbe
- Saint-Honoré-de-Témiscouata
- Saint-Jean-de-la-Lande
- Saint-Juste-du-Lac
- Saint-Louis-du-Hal-Hal
- Saint-Marc-du-Lac-Long
- Saint-Pierre-de-Lamy



# TRAVAIL DE RUE



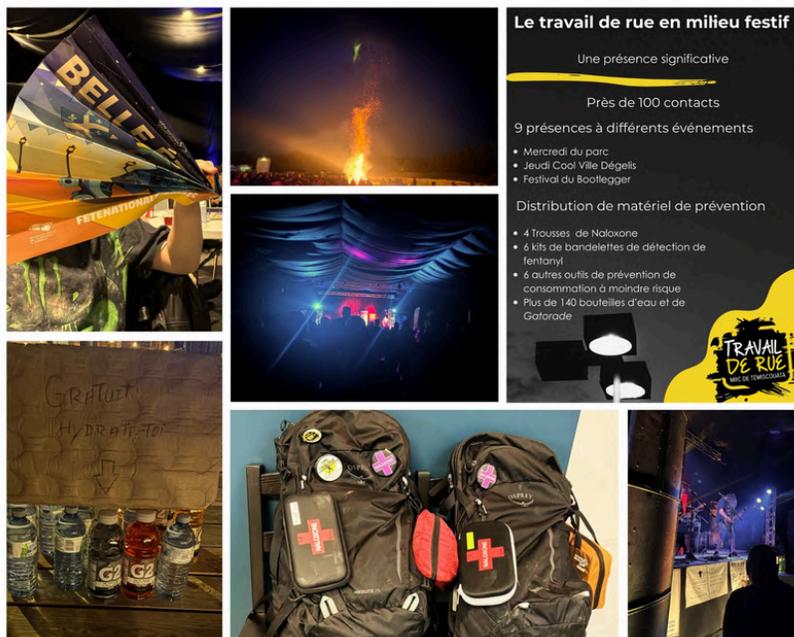
# TRAVAIL DE RUE TÉMISCOUATA



Le travail de rue est une pratique de proximité qui se base sur l'insertion négociée et respectueuse d'un intervenant social (le travailleur de rue) dans les espaces non institutionnels fréquentés par la population ciblée.

**1527 interventions**  
**1975 contacts**  
**72% sont des jeunes**  
**entre 12 à 25 ans**

- Armoire libre service / distribution de matériel (Kit de seringue, matériel de santé sexuelle, etc.)
- Intervention par la nature
- Intervention festive
- Collaboration avec les groupes du CJET et de la Maison des jeunes Entre-Deux et l'espace "Entre-Deux".



## Le travail de rue en milieu festif

Une présence significative

Près de 100 contacts

9 présences à différents événements

- Mercredi du parc
- Jeudi Cool Ville Dégéls
- Festival du Bootlegger

Distribution de matériel de prévention

- 4 Trousses de Naloxone
- 6 kits de bandelettes de détection de fentanyl
- 6 autres outils de prévention de consommation à moindre risque
- Plus de 140 bouteilles d'eau et de Gatorade



Sophie Dubé  
Travailleuse de rue



Catherine Renaud  
Travailleuse de rue



COLLECTIF RÉGIONAL  
DE DÉVELOPPEMENT  
DU BAS-SAINT-LAURENT

Avec la participation financière de :

Québec



MRC de  
Témiscouata



# VIE ASSOCIATIVE



# IMPLICATIONS

Lors de la dernière année, nous avons collaboré continuellement avec nos partenaires. Il est important de maintenir une vie associative puisqu'elle nous permet d'offrir davantage de services à nos jeunes tout en leur démontrant l'importance de s'impliquer dans la communauté. La collaboration du milieu permet aux organisations de réaliser conjointement de beaux projets et de soutenir des missions communes. En plus de maintenir notre présence sur différentes tables de concertation, nous avons élargi nos implications lors de la dernière année.

Notre équipe a également participé à différentes rencontres avec les regroupements nationaux et provinciaux, les partenaires financiers, les associations et à d'autres rencontres du milieu.

Voici quelques-unes de nos principales implications de la dernière année :

1. COSMOSS (PAVA, Réussite éducative, Santé et bien-être et CLC)
2. CANAT
3. Comité nouveaux arrivants CSSFL
4. Jeunes volontaires
5. Défi OSEntreprendre
6. Maillon Témiscouata
7. Comité emploi
8. Conseil d'établissement de la formation continue CSSFL
9. Comité des Éclaireurs Témiscouata
10. Table ASVC (agression sexuelle et violence conjugale)
11. IMPACT
12. Politique de développement sociale
13. Alliance pour la solidarité
14. Comité attraction rétention Témis
15. Participation régionale / nationale
  - Réseau des CJE du Québec (RCJEQ)
  - Place aux jeunes National (PAJR)
  - Rencontres régionales des CJE du Bas-Saint-Laurent
  - Rencontres régionales PAJ du Bas-Saint-Laurent
  - Créneau Carrefour Jeunesse
  - ATTRUEQ (régionale et nationale)





234, rue Gauvin  
Saint-Louis-du-Ha! Ha!  
Québec, G0L 3S0

418-854-5530  
[admin@cjetemiscouata.qc.ca](mailto:admin@cjetemiscouata.qc.ca)  
[www.cjetemiscouata.qc.ca](http://www.cjetemiscouata.qc.ca)

**Merci!**